

MKB-Nieuwsbrief Corona (update 31-07-2020)

Wijzigingen extra steunpakket corona

Let op: wij willen voldoen aan de wens om actueel te zijn. Maar terwijl we aan het schrijven zijn, komen er telkens nieuwe aanvullingen op of verbeteringen van (nieuwe) regelingen. Het overzicht in deze Nieuwsbrief Corona is geschreven met de kennis tot en met vrijdag 31 juli 2020.

1. Hoofdpijnen van de NOW 2.0 regeling
2. Tegemoetkoming Vaste Lasten mkb(TVL)
3. Tozo-regeling 2.0: verlengd tot en met september

Disclaimer

Bij de samenstelling van de teksten is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd. Onze organisatie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan.

Hoofdpijnen van de NOW 2.0 regeling

- De aanvraagperiode voor de NOW-subsidie loopt vanaf 6 juli 2020. **De aanvraag kan worden ingediend tot en met 31 augustus 2020.** Dit is opvallend omdat de subsidie ook over september wordt verleend (juni, juli, augustus en september).
- De hoogte van de tegemoetkoming is afhankelijk van de mate van omzetverlies en bedraagt maximaal 90% van de loonsom over maart als sprake is van een omzetsdaling met 100%. De omzetsdaling wordt berekend over een door de werkgever te kiezen viermaandperiode in het tijdsbestek juni tot en met november 2020. De uitkering wordt verhoogd met 40% ter compensatie van pensioenlasten en sociale lasten. Loon uit vroegere dienstbetrekking telt niet mee in de grondslag voor de berekening van de subsidie. Ook kostenvergoedingen, waaronder bijvoorbeeld de 30%-vergoeding voor ingekomen of uitgezonden personeel, behoren niet tot de grondslag waarover de subsidie wordt berekend.
- De regeling geldt alleen voor verzekeringsplichtige werknemers voor hun loon uit tegenwoordige dienstbetrekking. De regeling geldt zowel voor werknemers met een contract voor onbepaalde tijd als werknemers met een contract voor bepaalde tijd en zowel voor werknemers met een flexibel als een vast contract. Ook loon voor werknemers in fictieve dienstbetrekking telt mee. Payrollbedrijven kunnen eveneens van de regeling gebruikmaken, mits zij zelf een omzetverlies van 20% of meer hebben. Het payrollbedrijf mag voor de berekening van zijn eigen omzetsdaling geen rekening houden met het omzetverlies dat zijn opdrachtgevers lijden.
- Er wordt alleen uitgegaan van het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking over maart 2020. Uitkeringen die onder de duiding loon uit vroegere dienstbetrekking vallen, komen dan ook niet voor de tegemoetkoming in aanmerking.
- Na de aanvraag wordt een voorschot uitbetaald op grond van in principe tweemaal de loonsom in maart 2020. De werkgever dient na de aanvraag van de subsidie weer om een definitieve vaststelling te vragen. Die definitieve vaststelling wordt in principe gebaseerd op de feitelijke omzetsdaling in de bij de aanvraag gekozen meetperiode en de loonsom over maart 2020, rekening houdend met de daling daarvan in de periode juni tot en met september 2020. Bij de definitieve vaststelling kan blijken dat de werkgever een bedrag bijbetaald krijgt of dient terug te betalen. Met name bij een lagere loonsom of als sprake is van ontslag om bedrijfseconomische redenen, kan bij de definitieve vaststelling blijken dat een terugbetaling aan de orde komt. In die gevallen is namelijk voorzien in een meer dan evenredige terugname van de omvang van de subsidie.
- In de periode waarover de tegemoetkoming wordt ontvangen, mogen werknemers weliswaar om bedrijfseconomische redenen worden ontslagen, maar dat leidt dan wel tot een meer dan evenredige vermindering van de NOW-subsidie. In bepaalde omstandigheden kan bij bedrijfseconomisch ontslag een boete gelden van 5% van de loonsom.
- Indien de loonsom over de periode juni tot en met september lager is dan viermaal de loonsom over maart, wordt de subsidie meer dan evenredig verminderd. Dit is expliciet beoogd door de regelgever. Bij ontslag om bedrijfseconomische reden is de meer dan evenredige vermindering het grootst.
- Op de werkgever rust een inspanningsverplichting om de loonsom zo veel mogelijk gelijk te houden. Een harde eis is dit echter niet. Wel leidt een verlaging van de loonsom tot een meer dan evenredige vermindering van de subsidie. (NB Een hogere loonsom in de periode juni tot en met september leidt niet tot een hogere subsidie, omdat de loonsom in maart bepalend is voor de maximale hoogte van de subsidie.)
- De werkgever verwacht ten minste 20% omzetverlies vanaf 1 juni 2020. Het gaat om het gezamenlijke omzetverlies over een door de werkgever te kiezen viermaandperiode in het tijdsbestek juni tot en met november 2020. De eerste dag van die viermaandperiode dient te liggen in de maanden juni tot en met augustus 2020. Als gebruik is gemaakt van NOW 1.0, dient de meetperiode voor het omzetverlies direct te volgen op de meetperiode die is gekozen voor NOW 1.0.
- Voor werkgevers gaat een inspanningsverplichting gelden om personeel te laten bij- of omscholen.

De belangrijkste verschillen tussen NOW 1.0 en NOW 2.0 zijn opgenomen in onderstaande visual:

<p>Wat zijn de belangrijkste (extra) wijzigingen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging NOW tot 1 oktober 2020. • Er komen wijzigingen om seizoensbedrijven en hun werknemers beter tegemoet te komen. • Een bedrijf dat dit jaar van de NOW-regeling gebruik maakt, mag over 2020 geen dividend of bonussen uitkeren. 	<ul style="list-style-type: none"> • De opslag op de loonkosten gaat van 30% naar 40%. • De korting op de subsidie bij bedrijfseconomisch ontslag blijft, maar gaat van 150% naar 100% van de loonsom. Bedrijven die 20 of meer werknemers willen ontslaan, moeten de vakbonden hierbij betrekken. Gebeurt dit niet, dan kunnen bedrijven 5% gekort worden op het totale subsidiebedrag. • Werkgevers worden verplicht hun werknemers te stimuleren om aan om- en bijscholing te doen.
<p>Waarom NOW 2.0?</p> <ul style="list-style-type: none"> • De huidige NOW loopt af, maar het coronavirus heeft een aanhoudende impact op onze samenleving en economie. • We willen banen en inkomens zo veel mogelijk beschermen in deze crisis. • Daarvoor is het nodig dat ondernemers en werkenden zich kunnen aanpassen aan de veranderde economische realiteit. • Daar houdt de NOW 2.0 rekening mee. 	<p>Voor wie is NOW 2.0?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle werkgevers met een (verwacht) omzetverlies van ten minste 20%, als zij aan de voorwaarden voldoen.
	<p>Tot wanneer loopt NOW 2.0?</p> <ul style="list-style-type: none"> • NOW 2.0 is aan te vragen vanaf 6 juli en loopt over de maanden juni, juli, augustus en september. • NOW 1.0 is aan te vragen tot en met 5 juni.

Tegemoetkoming Vaste Lasten mkb

In aanvulling op de TOGS geldt voor **specifiek getroffen sectoren** in dit steunpakket voor de periode mei tot en met september de Tegemoetkoming Vaste Lasten mkb (TVL). Deze loopt over juni, juli, augustus en september 2020. Deze is gericht op de horeca, recreatie, sportscholen, evenementen, kermissen, speelautomatenhallen, podia en theaters. Dit zijn sectoren die ook in de zomerperiode nog deels gesloten zullen zijn.

De tegemoetkoming bedraagt maximaal € 50.000 (minimaal € 1.000) en is afhankelijk van de omvang van het bedrijf, de hoogte van de vaste kosten (op basis van gegevens van het CBS) en de mate van omzetsdaling. Het recht op deze tegemoetkoming geldt pas bij **een omzetsdaling van ten minste 30%**. De uitkering vormt een gift die is vrijgesteld van belastingheffing. Wel telt deze uitkering mee als relevante subsidie bij de bepaling van de omzetsdaling voor de NOW. Loonkosten tellen hier niet mee, want die vallen onder de NOW-2 regeling. De TVL kan worden aangevraagd via RVO.nl.

Deze regeling is open vanaf 30 juni tot en met 30 oktober 2020.

Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers, Stb 2020, 118 (Tozo-2.0)

De Tozo gold in eerste instantie voor de periode maart tot en met mei. Besloten is de looptijd van de Tozo te verlengen met vier maanden tot 1 oktober 2020.

De Tozo houdt in dat zelfstandigen aanvullende inkomensondersteuning kunnen krijgen voor levensonderhoud en/of een lening voor bedrijfskapitaal bij liquiditeitsproblemen. De regeling geldt niet alleen voor zzp'ers, maar ook voor ondernemers met personeel en ondernemingen die in de vorm van een bv worden gedreven. De dga heeft derhalve ook recht op deze regeling. Daarbij gelden wel aanvullende voorwaarden: het urencriterium, er moet sprake zijn van volledige zeggenschap en van het dragen van de financiële risico's. Minderheidsaandeelhouders kwalificeren derhalve niet voor de Tozo, ook niet als zij op grond van de Regeling aanwijzing directeur-grotaandeelhouders niet verzekerd zijn.

Bij de aanvraag dient de dga ook naar waarheid te verklaren en aannemelijk te maken dat zijn/haar bv nu geen salaris kan uitbetalen. In de praktijk wordt regelmatig de vraag gesteld of dit betekent dat geen gebruik kan worden gemaakt van de regeling indien er ruimschoots voldoende vermogen aanwezig is in de bv om aan de salarisverplichtingen te voldoen. Hierover bestaat geen duidelijkheid. Gezien de wens de regelingen integer toe te passen en alleen als daar daadwerkelijk behoefte aan bestaat, bepleit SRA om in die gevallen geen beroep op de regeling te doen. Voor de beoordeling of voldoende liquiditeiten aanwezig zijn, zou men dan uiteraard niet slechts naar de lopende maand moeten kijken, maar de nabije toekomst mede in aanmerking moeten nemen.

Om een beroep op de regeling te kunnen doen, moet een ondernemer voldoen aan de hierna beschreven voorwaarden. Bij de vaststelling van de voorwaarden is gezocht naar een balans tussen enerzijds een snelle en doeltreffende toepassing en anderzijds het tegengaan van oneigenlijk gebruik. Dit steven is ook de reden dat geen voorwaarden worden gesteld aan het persoonlijke vermogen of het inkomen van de partner of het gezin van de ondernemer. Hierdoor kon het zijn dat personen met een aanzienlijk vermogen en/of gezinsinkomen formeel toch voldoen aan de voorwaarden voor deze regeling. Het kabinet vraagt uitdrukkelijk om integer gedrag en alleen van de regeling gebruik te maken als dit echt nodig is. De regeling kan op basis van praktijkervaringen worden bijgestuurd om een betere uitvoering en toepassing mogelijk te maken. De Tozo-regeling wordt uitgevoerd door de gemeente waar de ondernemer woont. **Voor de verlengde Tozo geldt uitdrukkelijk wel een toetsing aan het partnerinkomen.** Als het huishoudinkomen boven het sociaal minimum zit, bestaat in de tweede fase geen recht op Tozo.

De aanvraag moet worden ingediend bij de gemeente waar de ondernemer woont en uiterlijk 30 september 2020. Uiterlijk op 31 mei 2020 dient de aanvraag voor een uitkering voor levensonderhoud te zijn aangevraagd, waarbij de regeling met terugwerkende kracht tot en met 1 maart 2020 kan worden toegekend.

Aanvragen na 1 juni 2020 hebben uitsluitend betrekking op de periode van juni tot en met september.

Een aanvraag voor de Tozo wordt zo veel mogelijk digitaal gedaan en kan binnen vier weken worden afgerond, in plaats van de gebruikelijke 13 weken. Kennelijk kan de aanvraag ook schriftelijk worden gedaan zonder elektronische hulpmiddelen.

De versnelde procedure voor de aanvraag geldt ook bij lening aanvragen tot € 10.157. De lening kan worden verstrekt met uitstel van aflossingen. Het toepasselijke rentepercentage is lager dan in het Besluit bijstand zelfstandigen. Bij deze aanvragen wordt geen toets op levensvatbaarheid toegepast. Men dient de aanvragen zo veel mogelijk digitaal bij de gemeente in te dienen. Het gaat dan om de gemeente waar men woont, niet om de gemeente waar de onderneming is gevestigd.

Tenslotte

Belangrijk voor u zijn dus de volgende data:

uiterlijk 31 augustus aanvraag voor de NOW-2.0 regeling

uiterlijk 30 september aanvraag voor de Tozo-2.0 regeling

uiterlijk 30 oktober aanvraag voor de TVL regeling

Als u meer informatie wenst te hebben omtrent een van deze of andere Corona-regelingen, dan kunt u natuurlijk ook contact opnemen met een van onze medewerkers die u dan zal proberen verder te helpen.

Bron: SRA

Publicatiedatum: 31-07-2020